

CT PAID LEAVE

VS

DÍAS DE ENFERMEDAD PAGADOS



Connecticut Paid Leave

CT PAID LEAVE

DÍAS DE ENFERMEDAD PAGADOS



RAZONES DE CALIFICACIÓN*

Se utiliza para recuperarse o recibir atención médica por **una condición de salud grave** propia o para cuidar a un miembro de la familia con una condición de salud grave, así como varias otras razones calificadas

Se utiliza para recuperarse de **cualquier** enfermedad, lesión, o condición de salud, recibir atención preventiva o diagnóstico de salud física o mental, o cuidar a un miembro de la familia en las mismas circunstancias



FONDOS

Pagado por contribuciones de nómina de empleados y administrado por la Autoridad de CT Paid Leave

Pagado y administrado por los empleadores, con la supervisión del Departamento de Trabajo de CT



COBERTURA

Cubre la mayoría de los empleadores con 1 o más empleados

Los municipios y juntas de educación no están cubiertos a menos que sus empleados sindicalizados negocien colectivamente para participar. El Estado de CT es un empleador cubierto para sus trabajadores no sindicalizados

Propietarios únicos/trabajadores autónomos pueden optar por participar.

Cubre empleadores de:

- 25 o más empleados al 1/1/25
- 11 o más empleados al 1/1/26
- 1 o más empleados al 1/1/27

Incluye el Estado de CT y municipios

No se incluyen los trabajadores autónomos ni los trabajadores temporeros.



ELEGIBILIDAD

Basado en el requisito de ingresos mínimos y empleo por parte de un empleador cubierto

Basado en días trabajadas para un solo empleador; 120 días trabajadas antes de que el empleado puede usar el tiempo acumulado



MONTO DEL BENEFICIO

Proporciona hasta 12 semanas en un período de 12 meses y reemplaza una parte del ingreso del trabajador

Trabajadores pueden acumular y utilizar hasta 40 horas por año y recibir su salario por hora normal

¿Qué es una condición de salud grave?

Una condición de salud grave es una enfermedad, lesión, o impedimento o condición física o mental que requiere atención hospitalaria o tratamiento continuo. Esto incluye (pero no se limita a) la recuperación de una cirugía, el tratamiento del cáncer, o el tratamiento continuo de enfermedades crónicas como la diabetes. Esto no incluye la recuperación de enfermedades cotidianas como un resfriado o la gripe.

*Para obtener la lista completa de motivos de calificación, visite ctpaidleave.org o el [Departamento del Trabajo de CT](#).